

合肥市妇幼保健院 2022 年住院医师规范化培训招收简章

【一体六翼七院区】

安徽省妇幼保健院建于 1951 年，是集预防、保健、医疗、康复、科研、教学和培训于一体的三级甲等妇幼保健机构。担负着全省妇科疾病诊治、高危妊娠处理、助产分娩、辅助生育、计划生育手术、妇幼保健、新生儿疾病治疗、乳腺病诊治等医疗保健的重要任务。医院按照“一体六翼七院区”的战略布局，由中心院区（本部）、东区（合肥市第五人民医院）、西院、合肥市儿童医院（建设中）、南院（建设中）、临泉医院、泗县分院七大院区组成，总建筑面积 37 万平方米，各院区建成后我院将成为体量位居全国前列的妇幼保健院。现有在岗职工 1800 多名，目前实际开放床位 1450 张。

医院以技术力量雄厚、特色专科突出、多学科综合优势强大享誉省内外，以精益求精的技术和全面优质的服务，赢得了广大孕产妇和患者信赖。年门急诊量达 132 万人次，分娩量达 3 万人次。



本部



西院



院东区



院南区



【十五大中心、十四大基地、九大机构、四大联盟、三大保障】

【特色基地建设】

全国产科麻醉培训基地、全国孕期营养课堂示范基地、国家级营养师实践教学基地、国家级妇产科及儿科住培基地、卫生部内镜与微创医学妇科培训基地、安徽省助产实践基地、安徽省儿童早期发展示范基地、中国妇幼保健协会助产培训基地、安徽省专科护士培训基地、新生儿专科护士临床实践基地、宫腔直视人工流产手术技术培训基地、中国妇幼保健协会出生缺陷防控耳聋基因检测实验示范基地、国家级营养师实践教学基地、省级近视防控规范化培训基地。

【特色中心建设】

国家基因检测技术应用示范中心(安徽)、遗传性出生缺陷筛查中心、安徽省产科专业医疗质量控制中心、合肥市产科专业医疗质量控制中心、合肥市妇科专业医疗质量控制中心、合肥市生殖专业医疗质量控制中心、合肥市产前诊断医疗质量控制中心、安徽省危重孕产妇救治中心、合肥市危重孕产妇救治中心、合肥市危重新生儿救治中心、合肥市青少年近视弱视防控研究中心、合肥大基因中心妇幼基因医学中心、合肥市生殖临床医学研究中心、合肥市宫颈宫腔临床医学研究中心、合肥市生殖临床医学研究中心。

【特色医疗机构】

第一批开展无创 DNA 产前筛查与诊断临床应用试点机构、人类辅助生殖技术医疗机构、全国近视防控规范化培训单位、全国中医示范医疗机构、全国百姓放心示范医院、国家级母婴安全优质服务单位、国家级促进母乳喂养优秀医疗保健服务机构、国家级孕产期保健特色专科建设单位、国家药物临床试验机构、安徽省妇幼保健院互联网医院。

【特色联盟建设】

全国省会城市妇幼保健联盟成员、安徽省妇幼保健医疗联合体专科联盟；全国“互联网+妇幼健康”联盟；国家儿童医学中心心血管专科联盟。

【特色三大保障】

支撑平台-安徽省妇幼保健医疗联合体

规范标准-安徽省产科专业质控中心

技术保障-安徽省危重孕产妇救治中心。

【院名医、名科及优势学科建设】

特色名医、名科

生殖医学中心主任洪名云领衔“生殖医学”专业名医工作室，产科主任陈红波领衔“围生医学”专业名医工作室，产科主任陈先侠领衔“母胎医学”专业名医工作室，儿科主任王慧琴领衔“新生儿科疾病”名医工作室，产科主任刘治春领衔“产科”名医工作室，妇科主任庄雅丽领衔“妇科肿瘤与盆底重建”专业名医工作室，产科主任章小宝领衔“妇产科”名医工作室；质控中心主任陈磊领衔“产科”名医工作室；分娩中心主任郭宇雯领衔“妇产科”名医工作室等；“安徽省名中医”、“江淮名医”夏光惠、王道萍主任。

【特色优势学科】

国家级特色专科：国家级孕产期保健特色专科

省级重点学科：产科、检验科、中医糖尿病科、中西医女性不孕不育；

市级重点学科：医学遗传中心、生殖医学中心、超声科、麻醉科、新生儿科、中医脑病科、中医糖尿病科、中西医结合妇科；我院妇产科学、儿科学、公共卫生管理学、临床检验诊断学等四个学科是安徽医科大学硕士研究生培养点，妇产科博士培养点。

【科研项目】

在科研项目方面，2021年立项课题38项目（国家级1项，省部级6项，厅级1项，市级8项，校级4项，院级18项）。其中，安

安徽省自然科学基金、高校自然科学基金、社科创新发展基金及国家自然科学基金实现新的突破，实现省级科学技术、医学科学技术奖新突破，论文入选“领跑者 5000-中国精品科技期刊顶尖学术论文，妇产科学入围中国医院科技量值排行全国百强。

培训基地介绍

2016 年通过安医大附属医院考核，成为安徽医科大学附属妇幼保健院，承担研究生、本科生培养工作。博士培养点：妇产科学；硕士培养点：妇产科学、儿科学、临床检验诊断学、公共管理学等。承担本科生妇产科学、儿科学理论授课以及本硕连读临床技能培训工作。

医院高度重视教学工作，加强基础建设、制度建设、师资建设、教学质量建设等多方面教学工作，2015 年我院成为合肥市第一人民医院“协同基地”，协同妇产科、儿科、医学检验科等专业基地，五年来，经过全体员工不懈努力，2020 年 12 月正式获批“国家第三批住院医师规范化培训基地”，拥有妇产科、儿科两个住培专业基地。

2021 年度我院妇产科专业基地住培学员年度业务水平测试，取得 1 名学员个人成绩专业排名位居全国第 22 名，全省第一名的好成绩，医院给予学员个人奖励 3000 元整。

【专业基地管理】

医院领导重视住培工作，专业基地实行“专业基地主任一把手负责制”，院部成立住培教学督导委员会（下设在科教处），对专业基地教学管理“高标准、严要求”，定期进行教学督导；召开月度专业

基地内部会议，梳理制度，发现问题，提高教学质量。

专业基地均实行双导师制，总导师负责住培学员科研、学术交流、生活等，科室带教老师负责住培学员教学计划落实、学习情况跟踪等，为住培学员教学与管理保驾护航。

培训基地根据入院教育，设置一定的技能培训和理论考核，根据考核结果，掌握学员入院素质，调查住培学员学习需求，在“分层渐进，螺旋上升”的教学培训模式下有针对性地开展教学。培训基地加强过程管理，注重培养质量，实行年度学员-师资考核，根据年度考核结果，对优秀住培学员和基地管理人员进行奖励。

培训基地不断加强师资培训，实行院内年度培训，院外（省级/国家级师资）有计划有目的的线上线下培训，不断提高师资带教质量，满足我院各类型教学需求。



『妇产科专业基地』

妇产科专业总床位数 656 余张，年分娩量近 3 万余人，年门诊量 50 万人次，年住院 3.6 万人次，设有普通妇科、妇科内分泌、妇科

肿瘤、生理产科、病理产科、产科 ICU、产前诊断、计划生育、产后康复、生殖中心、妇女保健、遗传中心等专业科室，且综合实力强，妇产专业有带教师资 126 人，其中副高及副高以上人员 39 人，3 年以上主治医师 66 人，硕士研究生 83 人。

妇产专业基地实行理论教学和实践教学双人负责制，根据教学大纲合理每年度教学计划，妇产专业基地实行“4+1”教学模式，4 周理论课，1 周技能教学，让理论和技能很快的融合在一起，根据计划安排月度内度督查，保证教学质量和带教质量，提高学员满意度。

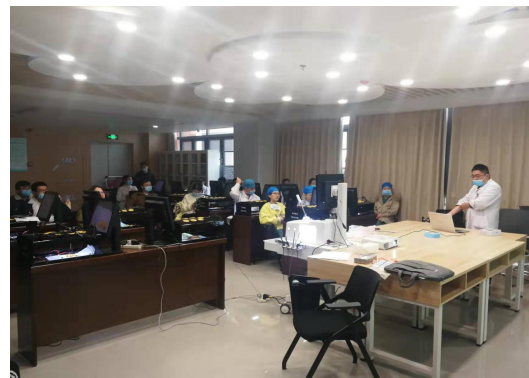
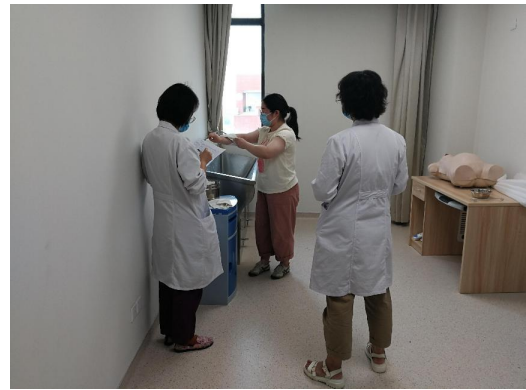
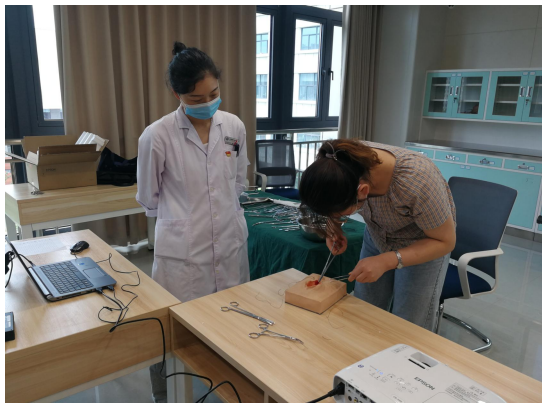
【儿科专业基地】

儿科专业总床位数 226 张，年门诊量 14 万人次，年住院 1.1 万人次，有新生儿、呼吸、消化、内分泌、神经、血液、儿童保健、儿外科、儿内科等多个亚专业，亚专业完善，儿科专业有带教师资 27 人，其中副高及副高以上职称 11 人，3 年主治医师 16 人，研究生 20 人。

儿科专业基地学术严谨，设置严谨的教学计划，月度教学落实床旁技能培训，按照教学大纲设置教学任务，不断提高教学质量和学员满意度。

【临床技能中心】





2019年西院正式开诊，新建成的临床技能培训中心总建筑面积为600平方米，设有妇产专业、儿科专业、母婴护理技能训练室、模拟ICU、模拟产房、模拟手术室、腹腔镜训练室及教室、电子阅览室等。

『模拟教学』

在满足住培医生基本技能培训要求的设施建设基础上，我院投入200万购买高端智能无线产妇模拟人和智能无线新生儿模拟人，该系统涵盖了产前、分娩、产后，母亲、胎儿以及新生儿的相关临床实训内容。全功能无线产妇综合模拟人，可进行妇产科各项技能训练，并能结合具体病例，模拟妇产科各种急诊急救情况，还可以进行交互

分娩过程模拟，对分娩过程进行评估，对异常产程作出决策和实施干预措施。



智能无线新生儿模拟人：结合病例实现婴儿高级生命支持技能操作，模拟系统可以让带教老师与学员进行交流和互动，完成病例后，能够自动提供反馈。



【师资队伍建设】

对临床教师进行授课、教学查房、科研、专业技能等能力的遴选、培训、考核，要求带教老师理论及技能人人过关，打造出优秀的师资队伍。经过严格的选拔及培训，形成了临床专业技能培训师资队伍、理论授课师资队伍、科研教学师资队伍、腔镜技能培训师资队伍等，保障了住培医生的培训质量。

【培训体系建设】

医院采用有计划、有目标的分层次四阶梯培训体系，学员授课、教学老师带教、轮转科室培训、院级培训相结合的方式，逐年提高住培医生的综合能力，同时注重带教老师和学员的思政教育，加强医德医风、人文医学教育，打造以胜任力为导向的合格住院医师。

【未来发展规划】

在二期建设规划中，面积为 1800 平方米的临床技能中心未来将投入建设。

【住培生活条件-未来三年的家】

医院为住培学员提供培训、学习及生活的基本条件和良好的工作环境。住培医生在院培训期间的工资待遇，按照国家、省、市级住院医师规范化培训的统一标准和要求予以发放，待遇优厚。

中央、省级、市级财政补助			
类别	单位人（元/月）	社会人（元/月）	说明
中央财政补助	2000	2000	
省级财政补助	736	736	儿科专业学员 960 元/月
市级财政补助	834	834	
医院补助			
类别	单位人（元/月）	社会人（元/月）	说明
午餐补贴	880	880	享受本院职工一样的待遇

手术误餐费		基地标准	基地标准	享受本院职工一样的待遇
夜班费		基地标准	基地标准	享受本院职工一样的待遇
住宿补助		500	500	放弃提供住宿的学员享有
社会人基本工资	本科及以下	/	1800	考核合格后按月发放
	硕士及以上	/	2000	
四险一金（单位部分）		/	社会保险：711.93 住房公积金标准：参照合肥市基本工资按比例缴纳	个人缴纳部分从医院补助部分扣除
月（单独值班）绩效		参照本院同年资员工待遇	参照本院同年资员工待遇	取得执业医师资格证，经医院考核合格后在轮转期间轮转科室单独值班期考核后发放
季度绩效		本科：500 硕士研究生：800	本科：500 硕士研究生：800	
年度绩效		第一年：1000 第二年：1500 第三年：2000	第一年：1000 第二年：1500 第三年：2000	
激励机制、福利待遇				
员工体检	培训期间享受免费体检机会，标准同本院职工。			
论文课题奖励	培训期间发表核心论文或立项市级及以上科研项目，第一署名单位为我院的将获得与本院职工同等奖励。			
发稿奖励	在医院院报、网站或其他宣传媒体发表住培教学相关稿件者，可根据医院规定获取稿酬。			
学员奖励	被评选为“优秀住培医师”，奖励1000元/人，并向市级、省级、国家级推荐参评“优秀住院医师”。在国家住培年度业务水平测试中，专业综合成绩位于全国前50位的，按照名次给予奖励。			
技能奖励	在技能大赛中获奖者，将根据获奖等次给予本院员工同等待遇。			
就业推荐	表现优秀的社会化学员，在就业时培训基地优先推荐。			

【“三证合一”学位保障】

我院作为安徽医科大学附属妇幼保健院，2021年起，可以报考

我院妇产科学/儿科学同等学历研究生，通过考核合格后，实现医师资格证、规培合格证、硕士学位证“三证合一”。

【招收计划】

专业基地名称	招收计划数
妇产科	8
儿科	2

【报名条件】

2015年及以后毕业的具有普通全日制高等院校医学类专业（指临床医学类、口腔医学类、中医学和中西医结合类，下同）本科及以上学历、已通过执业医师资格考试或符合报考执业医师资格条件的应、历届毕业生。

（1）2020年及以后毕业的医学生，均应报名参加培训；

（2）2015-2019年毕业、已从事临床医疗工作并取得执业医师资格证书的医学生，需要接受培训的也可参加本次招收报名。

2. 其他要求

（1）报考人员必须是初级或无职称人员。

（2）报考专业类别（临床、口腔、中医）应与所学专业类别一致。

（3）麻醉学、医学影像学、眼视光医学、精神医学、放射医学、儿科学等专业本科毕业生报考专业原则上应与所学专业一致。

（4）单位人须征得委派单位同意才能予以报考，填报的培训专业、培训基地医院等信息须与经单位盖章的介绍信保持一致。

专业（基地）志愿限报1个，基地（医院）志愿限报3个。

（5）社会人结合自身实际填报志愿，基地（医院）与专业（基

地)组合志愿限报3个。

(6) 基层医疗卫生机构委派培训对象原则上仅限于报考全科专业,中心乡镇卫生院委派培训对象可报考儿科、内科、妇产科。

(7) 2022届农村订单定向免费医学本科毕业生以单位人方式统一报考参加全科专业住院医师规范化培训。

3. 下列人员不予报考

(1) 已经取得报考专业《住院医师规范化培训合格证书》;

(2) 在读专业学位、科学学位研究生;

(3) 被基地录取后未报到或报到后自行退出之日起,截至2022年8月31日,未满3年者。

【招收流程】

1、2022年6月10日8:00-6月19日17:30,考试采用网上报名,报考人员登录安徽省住院医师培训信息化管理系统平台(<http://220.178.116.78:9889/>)进行报名。

2、我院审核时间为2022年年6月20日、6月21日全天(8:00-11:30、14:00-17:30)现场资格审核:第一志愿报考我院的考生到我院进行现场资格初审,地点合肥市(安徽省)妇幼保健院西区E楼3楼科教处办公室。

考生需提供如下材料:

(1) 个人签名的《2022年安徽省住院医师规范化培训/助理全科医生培训招收考试报名表》(报名完成后,从平台直接打印)一份。

(2) 身份证原件及复印件1份。

(3) 高等教育以来所有毕业证书、学位证书原件及复印件 1 份。
暂未取得学历学位证书的应届生，请提供所在大学教务部门出具的学籍证明；境外高校毕业生需提供教育部国外学历认证。

(4) 医师资格证书、医师执业证书原件及复印件 1 份，或已通过执业医师资格考试的成绩单。

(5) 单位介绍信（仅单位人提供）。

【我院现场审核注意事项】

为贯彻落实国务院关于新型冠状病毒肺炎疫情防控部署和省委、省政府要求，确保现场审核期间广大报考人员及工作人员生命安全和身体健康，请严格按照下列要求执行：

1、报考人员进入现场审核点时，携带 48 小时内核酸阴性报告，须接受“四项”检查：口罩（正确佩戴）、体温（低于 37.3℃）、安康码（绿色）、相关证件原件（身份证、学历证、医师资格证等）。

2、在入场、审核期间及审核后离场等人群聚集环节，建议报考人员全程佩戴口罩，但在接受身份识别验证等特殊情况下须摘除口罩。审核结束后，应尽快在现场工作人员引导下有序离场，减少人员聚集。

联系人：任老师

电 话：0551-62160166（外线），6216（内线）

3、省级资格复审 2022 年 6 月 27 日—6 月 30 日：省住培事务管理中心组织相关人员对各基地医院资格初审合格人员进行资格复审，确定参加考试人员。

4、2022年7月11日-7月16日准考证打印：资格审核合格人员登录安徽省住院医师培训信息化管理系统平台打印准考证。

5、招收考试时间：2022年7月16日上午9:00-11:30，考试地点见准考证。本次考试方式为医学综合笔试，全省统一命题、统一阅卷，考试类别分为临床医学、口腔医学、中医学、临床助理全科、中医助理全科五类。

6、择优录取，公示报到：请关注安徽省卫生健康委官网或安徽省住院医师培训信息化管理系统平台官网。

【公示报到】

招收工作结束后，省卫生健康委将及时向社会公示录取结果。培训基地接到录取人员正式名单后，及时通知培训对象，明确告知报到时间和相关要求。培训时间自培训启动之日起算，并作为享受有关财政补助的依据。

不能按时报到者，须有正当理由和相关证明，同时向培训基地医院请假，并在报到后顺延相应培训时间；无故逾期一周不报到者，取消培训资格，视为自行退出培训。

对面向社会招收的培训对象，培训期内培训基地依法与其签订劳动合同，明确双方权利义务，劳动合同到期后依法终止，培训对象自主选择业。

单位委派培训对象必须与培训基地、委派单位签订三方委托培训协议，培训对象培训结束后必须返回原单位工作，培训基地不得留用。

医院与住培学员签订培训协议。单位委培学员签订与培训基地、

委派单位的三方委托培养协议；社会人培训学员签订与培训基地的双方培训劳动合同。

符合条件的住培学员在规定年限内可申请参加执业医师资格考试及相关考试。